



Profundiza más

Recurso de Profundización

Optimización del Comité de Innovación en TecnoSoluciones S.A.

TecnoSoluciones S.A. es una empresa ecuatoriana de desarrollo de software con 120 colaboradores, enfrentaba retrasos en la implementación de proyectos innovadores. Su comité de innovación (8 miembros de diferentes áreas) mostraba:

- Reuniones prolongadas sin acuerdos claros
- Baja participación de miembros junior
- Decisiones frecuentemente revisadas por la alta dirección

Intervención:

1. Rediseño del comité:

Reducción a 5 miembros clave (TI, Marketing, Operaciones) + 1 rotativo mensual (colaborador junior)

Implementación de la Técnica de los 6 Sombreros para estructurar debates y evitar el pensamiento grupal.

2. Herramientas implementadas:

Miro para ideación visual en tiempo real.

Asana para seguimiento de acuerdos con fechas límite.

3. Métricas de éxito:

Tiempo decisorio reducido de 4 semanas a 10 días.

80% de iniciativas aprobadas implementadas en 2023 (vs. 45% en 2022)

Aumento del 40% en ideas propuestas por empleados junior.

Lección aprendida:

La combinación de estructura clara + metodologías ágiles + inclusión estratégica, transformó el comité en un motor de innovación, alineado con la comunicación efectiva en grupos multidisciplinarios.

Reflexión final:

¿Cómo adaptarías este modelo a un comité de crisis en una institución pública?