



Profundiza más

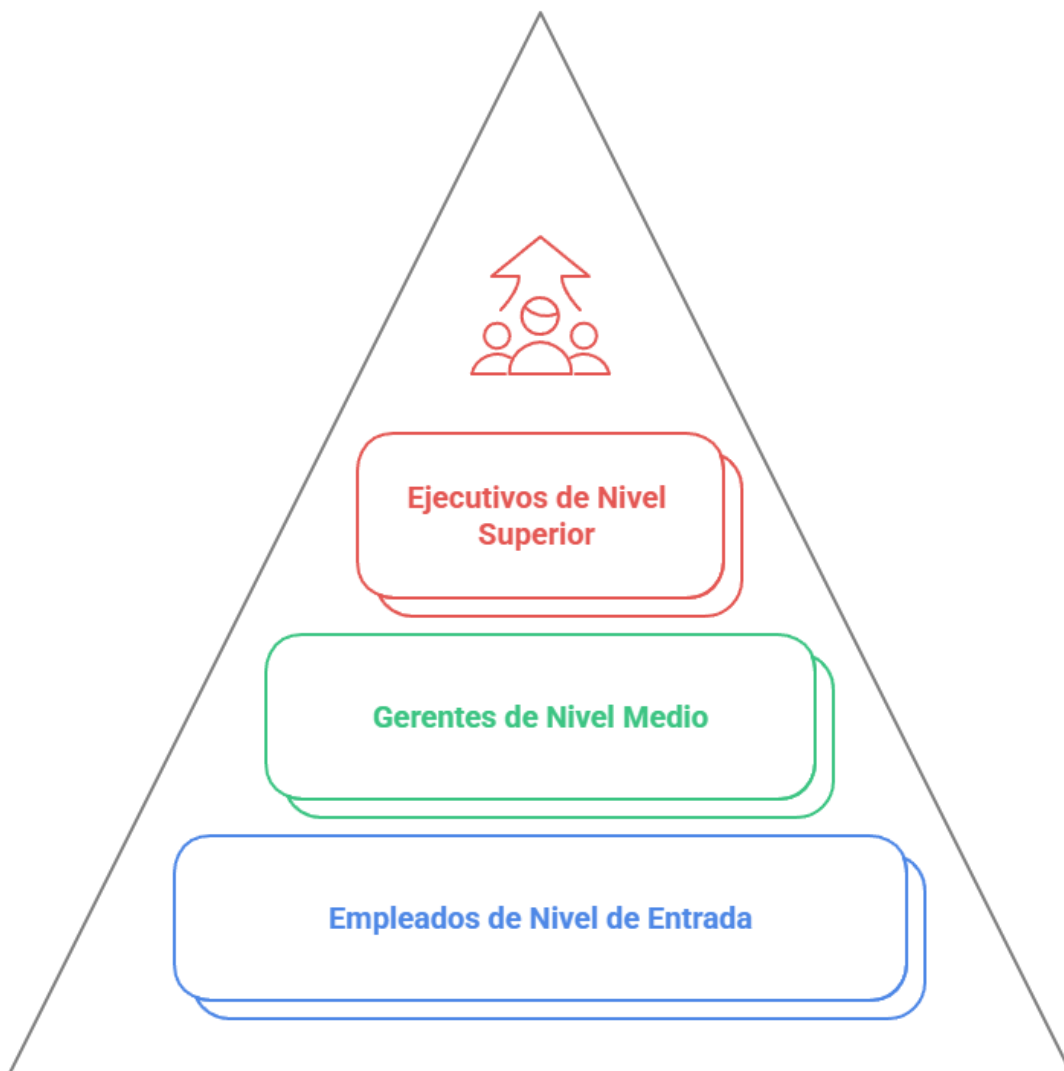
Recurso de Profundización

La pirámide organizacional ha sido un modelo predominante en las empresas durante siglos, donde la toma de decisiones y la autoridad se concentran en la cúspide, mientras que las decisiones se despliegan hacia abajo, con una jerarquía clara. Sin embargo, en el contexto actual, algunas empresas han comenzado a replantear este modelo, adoptando estructuras más horizontales.



Profundiza más

Jerarquía Organizacional Tradicional



Made with  Napkin

Una **organización plana** se distingue por tener pocos o ningún nivel intermedio entre líderes y colaboradores/as, lo que permite una comunicación directa y una mayor autonomía en la toma de decisiones. La **organización horizontal** refuerza este concepto al eliminar jerarquías rígidas, lo que fomenta la colaboración y la innovación.



Profundiza más

Un ejemplo claro de este cambio es Valve, una empresa de tecnología de videojuegos que ha adoptado un enfoque sin jerarquía. En lugar de tener un modelo tradicional de jefes y subordinados, Valve fomenta una estructura completamente plana, donde todos las/los colaboradores/as tienen la libertad de tomar decisiones y actuar como líderes en los proyectos en los que se involucran. Esta organización horizontal permite que el talento humano se potencie sin las limitaciones de la jerarquía, promoviendo la creatividad, la innovación y el compromiso. Los resultados han sido notables: Valve se ha mantenido como una de las empresas más exitosas en su sector, conocida por la alta calidad de sus productos y por su capacidad para innovar rápidamente.

Este ejemplo demuestra cómo una organización sin la rigidez de la pirámide jerárquica puede ser igualmente exitosa y adaptarse mejor a los desafíos de un entorno de trabajo cambiante, ofreciendo lecciones clave sobre la flexibilidad y la importancia de la autonomía laboral.



Profundiza más



Comparando Estructuras Organizacionales para el Éxito