

Docente de la Asignatura**Karina Mercedes Mendoza Cedeño****Perfil del docente**

MAGÍSTER EN GESTIÓN DE DESARROLLO LOCAL COMUNITARIO POR LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR Y MÁSTER EN GESTIÓN INTEGRADA DE PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD POR LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUNYA. ES INGENIERA EN EMPRESAS DE SERVICIOS Y RECURSOS HUMANOS Y ACTUALMENTE SE ENCUENTRA EN PROCESO DE FORMACIÓN DOCTORAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (2025–2028).

Correo Institucional:

[Docente: incluya email institucional]

Nombre de la Carrera

Administración de Empresas

Nombre de la Asignatura

Diseño y estructura organizacional

Semestre

Segundo bimestre del período ordinario 2026 01, que va desde el 18 de mayo hasta el 12 de julio.

Introducción de la Asignatura

La asignatura Diseño y Estructura Organizacional forma parte del eje disciplinar de la carrera de Administración de Empresas, aportando fundamentos clave para la gestión estratégica y operativa de organizaciones en entornos locales, nacionales e internacionales. Su estudio permite comprender cómo la configuración estructural incide en la eficiencia, la coordinación, la toma de decisiones y la relación con los distintos grupos de interés. En el marco del plan de estudios, esta asignatura fortalece la visión integral del funcionamiento organizacional, contribuyendo al desarrollo de capacidades necesarias para el planeamiento estratégico, táctico y operativo y para la implementación de sistemas de control administrativo.

A través del análisis de modelos estructurales, la evaluación de alternativas de mejora y la elaboración de propuestas de diseño organizacional, el estudiante desarrollará competencias críticas, analíticas, creativas e innovadoras. La asignatura fomenta la capacidad de diagnosticar problemáticas estructurales, proponer soluciones adaptables y formalizar diseños organizacionales alineados a objetivos estratégicos, fortaleciendo así su perfil de egreso como profesional capaz de liderar procesos de gestión organizacional con visión sistémica, pensamiento estratégico y trabajo colaborativo.

Resultados de Aprendizaje

- 1 Reconocer los principales elementos teóricos, y las oportunidades relacionadas con la estructura organizacional en contextos empresariales diversos.
- 2 Analiza alternativas de solución para la mejora de la estructura organizacional en el marco de la adaptabilidad, la colaboración y el éxito empresarial.
- 3 Proponer diseños organizacionales según las necesidades y objetivos específicos de una organización.

Contenido de la Asignatura

Semana 1: Fundamentos del diseño organizacional: teoría, dimensiones estructurales y alineación estratégica.
Semana 2: Diseño estructural y flujo de información en las organizaciones: modelos y alternativas de configuración.
Semana 3: Diseño organizacional vertical: análisis comparativo, fortalezas y limitaciones estructurales.
Semana 4: Diseño organizacional horizontal: diferenciación, integración y diagnóstico estructural.
Semana 5: Entorno y adaptabilidad organizacional: integración estratégica y evaluación de alternativas estructurales.
Semana 6: Diseño y elaboración de organigramas alineados a la estrategia organizacional.
Semana 7: Rediseño organizacional y viabilidad de implementación.
Semana 8: Manual organizacional como instrumento de formalización e integración del diseño estructural.

PLANIFICACION DE ENCUENTROS SINCRÓNICOS

Encuentro Sincrónico 1

Día: martes, 19 de mayo de 2026

Hora: 19 H 00

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>



Tema/Contenido: Fundamentos del diseño organizacional y dimensiones estructurales.

Encuentro Sincrónico 2

Día: martes, 26 de mayo de 2026

Hora: 19 H 00

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>

Tema/Contenido: Modelos estructurales clásicos y alternativas de diseño organizacional.

Encuentro Sincrónico 3

Día: martes, 2 de junio de 2026

Hora: 19 H 00

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>

Tema/Contenido: Diseño organizacional vertical y análisis comparativo de estructuras.

Encuentro Sincrónico 4

Día: martes, 9 de junio de 2026

Hora: 19 H 00

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>

Tema/Contenido: Diseño horizontal, diferenciación e integración organizacional.

Encuentro Sincrónico 5

Día: martes, 16 de junio de 2026

Hora: 19 H 00

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>

Tema/Contenido: Entorno organizacional, adaptabilidad y evaluación de alternativas estructurales.

Encuentro Sincrónico 6

Día: martes, 23 de junio de 2026

Hora: Selec. Hora H Selec. Min

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>

Tema/Contenido: Criterios y procedimiento para la elaboración de organigramas.

Encuentro Sincrónico 7

Día: martes, 30 de junio de 2026

Hora: 19 H 00

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>



Tema/Contenido: Rediseño organizacional y viabilidad de implementación.

Encuentro Sincrónico 8

Día: martes, 7 de julio de 2026

Hora: 19 H 00

Enlace: <https://cedia.zoom.us/j/8160227160>

Tema/Contenido: Manual organizacional, formalización estructural e integración final.

***Nota:** La distribución de los contenidos y de las actividades a realizar podría sufrir variaciones puntuales según las necesidades organizativas durante el desarrollo de la Asignatura.

Metodología

La asignatura se desarrolla bajo un enfoque de aprendizaje activo y aplicado, centrado en la comprensión profunda del diseño organizacional como herramienta estratégica para la gestión empresarial. Cada semana el estudiante estudia de manera autónoma el contenido narrativo, la bibliografía básica y los recursos complementarios, preparando preguntas, ejemplos y reflexiones que serán trabajadas en los encuentros sincrónicos. Este modelo prioriza la preparación previa y convierte la sesión en un espacio de análisis, contraste y aplicación práctica.

Durante los encuentros sincrónicos se emplean metodologías como estudio de casos, análisis comparativo de estructuras, aprendizaje basado en problemas y simulaciones estratégicas de rediseño organizacional. Las actividades evaluativas están diseñadas como experiencias práctico-experimentales que exigen diagnóstico, análisis crítico y propuesta de soluciones viables, promoviendo el trabajo autónomo, la argumentación técnica y la toma de decisiones fundamentadas.

El proceso metodológico busca desarrollar en el estudiante una visión integral del diseño organizacional, articulando teoría, estrategia y aplicabilidad real. De esta manera, se fortalece el pensamiento crítico, la capacidad analítica y la competencia para proponer estructuras organizacionales alineadas a objetivos estratégicos y entornos cambiantes.

Sistema de Evaluación

El sistema de evaluación de la asignatura es progresivo, criterial y basado en desempeño. Se estructura en tres Resultados de Aprendizaje (RDA), cada uno evaluado mediante dos actividades práctico-experimentales que permiten evidenciar el dominio conceptual, la capacidad de análisis y la competencia propositiva del estudiante. La calificación de cada actividad es sobre 50 puntos, con una ponderación por cada criterio que se describe a detalle en el sílabo.

Las actividades evaluativas incluyen diagnósticos estructurales, análisis comparativos de alternativas organizacionales, diseño de propuestas estructurales y elaboración de un manual organizacional integrador. Cada actividad cuenta con rúbrica alineada a los criterios del RDA correspondiente, considerando cuatro dimensiones: comprensión del contenido, aplicación práctica, análisis crítico y presentación técnica. La evaluación prioriza la argumentación fundamentada en teoría, la coherencia estratégica y la viabilidad de implementación.



El estudiante deberá demostrar progresivamente su capacidad para reconocer fundamentos teóricos, analizar alternativas de solución y proponer diseños organizacionales pertinentes a contextos empresariales reales. En caso de no alcanzar el nivel esperado (30 o C) en un único RDA, se activarán rutas de mejora académica conforme a la normativa institucional vigente.

Actividades/ Tareas Integradoras	Cronograma de entrega de Tareas
RDA 1: Radiografía Organizacional 360°	Fecha: domingo, 31 de mayo de 2026 Hora: 23 H 45
RDA 1: Laboratorio de Arquitecturas Organizacionales	Fecha: domingo, 7 de junio de 2026 Hora: 23 H 45
RDA 2: Clínica de Diagnóstico Estructural	Fecha: domingo, 14 de junio de 2026 Hora: 23 H 45
RDA 2: Comité Estratégico de Rediseño	Fecha: domingo, 21 de junio de 2026 Hora: 23 H 45
RDA 3: Blueprint Organizacional	Fecha: domingo, 28 de junio de 2026 Hora: 23 H 45
RDA 3: Manual Vivo de Gestión Organizacional	Fecha: domingo, 5 de julio de 2026 Hora: 23 H 45

Bibliografía Básica

Franklin, F. Enrique. (2014). Organización de empresas. 4ª e. México, D.F., México: McGrawHill
 Richard, L. Daft. (2012). Teoría y diseño organizacional. 11ªe. México, D.F., México: CENGAGE.
 Polanco, Y. J. Santos, P. & Cruz, G. A. D. L. (2020). Teoría y estructura organizacional: (ed.). Universidad Abierta para Adultos (UAPA).

CANALES DE SOPORTE

Si tienes un inconveniente o necesitas soporte en: Correo institucional, Office 365, RODI, Teams, authenticator

Llama al (02) 299 1700 ext: 1725 opción 2
Horario de Atención: Lun a Vie de 07H00 a 19H00

Si tienes un inconveniente en el acceso a los servicios de Biblioteca

Llama al (02) 299 1700 ext: 1655 y 1653
Horarios de Atención: Lun a Vie de 07H00 a 21H00
sab de 08H00 a 16h00

Si tienes un inconveniente en el acceso al aula virtual o algún tema relacionado

Llama al (02) 299 1700 ext: 2517 o 2518
Horario de Atención: Lun a Vie de 07H00 a 18H00